

部门（单位）整体支出绩效目标表
(2022年)

部门（单位）名称			特克斯县疾病预防控制中心			
	任务名称	主要内容	预算金额（万元）			
			总额	财政拨款	其他资金	
年度主要任务	人员保障	用于保障部门单位人员发放工资福利支出及对家人和个人的补助	431.4	431.4		
	运转保障	商品服务支出包括办公费、水费、电费、邮费、取暖费、差旅费、公务用车运行费维修费等。	11.6	11.6		
	合计		443	443		
年度总体目标	<p>1、1. 拟定并实施疾病预防控制、公共卫生工作计划、落实相应措施，进行质量检查和效果评估。2. 负责对影响人群生活、学习、工作等环境质量及生命质量危险因素的卫生学监测，对传染病、地方病、寄生虫病、职业病、慢性非传染性疾病、公害病、学生常见病及意外伤害、中毒等发生、发展和分布的规律进行流行病学监测分析和防治，并制定预防控制对策。3. 承担对传染病的发生、流行、中毒、卫生污染、救灾防病等重大公共卫生问题的调查处理。4. 开展卫生防病检验和实验室质量控制；受卫生行政部门认定，承担卫生监测检验、预防性健康检查。5. 承担疾病预防控制及有关公共卫生信息的管理、报告及预测、预报，负责卫生监测统计报告，为疾病预防控制决策提供依据。6. 开展健康教育，参与社区卫生服务工作，促进社会健康环境的建立和人群健康行为的形成。7. 协助和配合上级部门开展应用性科研和其它相关工作。8. 参与卫生标准、规范的研究制定，开展预防医学应用研究，开发和推广先进技术。9. 负责爱国卫生及创建国家卫生城市的技术指导和经常性的公共卫生管理工作。10. 负责疫情收集、分析、组织各级医疗机构开展卫生防病工作，承担初级预防医学专业技术人员的培训。11. 完成县委、政府及主管部门交付的其它工作任务。</p> <p>2、保障部门单位人员发放工资福利支出及正常运转支出；</p>					
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
年度绩效指标	产出指标	数量指标	保障工资福利发放人数	=60人		
		质量指标	工资及公用经费保障率	=100%		
		时效指标	工资福利发放及时性	=100%		
		成本指标	工资福利人员人均支出标准	<=7.19万元/人		
		成本指标	人均运转经费	<=0.19万元		
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	遏制本县重大传染病的传播		有效遏制	
		社会效益指标	提高全县人民对预防传染病知识的知晓率		有效提高	
		生态效益指标				
	满意度指标	可持续影响指标				
满意度指标		干部职工满意度		=100%		
	满意度指标	患者满意度		=100%		